

後継者

2年間特訓！

育成塾

創業者の志を継承する“人財”

を育成します

「後継者に求められる経営者像」

後継者に求められるもの、それは「理念の継承」と「革新力」です。後継者は創業者と違い、既に事業があり、組織があります。

これはとても有利なことであります、一方、既存の枠から出るためには創業者とはまた異なったパワーが必要となるのです。

後継者育成塾では、経営の本質を徹底的に研究し「守るべきもの」を守り「変えるべきもの」を変えるといった、後継者に必要な資質を培つてもらいます。

5期生
募集中

「塾の目的」

企業が存続し成長するためには「真の経営」が求められています。「真の経営」とは将来のビジョンを明確にし、それを達成するための戦略・戦術を持つことと、それを実行するための強いリーダーシップが必要です。経営者として、更に後継者に必要な

① 守る力

② 変える力

を併せ持った人材を育成すること。これが後継者育成塾の目的です。

NN構想首都圏地域会 LLP

〒102-0074 東京都千代田区九段南3-3-4 ニューライフビル 4F (本社)
〒252-0234 神奈川県相模原市中央区共和4-13-5 ディアコートサガミ1F (事務局)
電話 : 042-730-7886 ファックス : 042-730-7892
メール : info@koukeishajyuku.net WEBサイト : <http://koukeishajyuku.net>

後継者育成塾の講義



超実践的集中講座の数々！！

第1回 覚悟を決める ～会社を引き継ぐとは～

後継者問題は、中小企業にとって最も重要な意思決定です。後継者の条件とは何か？経営者として求められる「資質」「考え方」「行動」について考え、「後継者の覚悟」を決めさせていただきます。

第2回 経営理念・ビジョン ～自社を知り、夢を語る～

後継者にとって、経営理念とは何でしょうか？
「創業者の想い、社会の変化、自分自身の想い。」
過去を知り、現状を把握し、そして未来を指向（ビジョン）することです。

第3回 経営者に必要な「現状把握力」 ～経営状態を判断する羅針盤の使い方～

自社の進むべき方向性を決定するには、まず自社の現状を知ることです。
そのためには経営者にとって経営の「数字」を把握する事がとても大事です。ここでは実際に自分の会社の現状を知る方法を学びます。

第4回 経営者の行うべき事 ～会社にとっての道標とは？～

経営者には自社の進むべき方向を決定し、それを実現するために組織を動かすことが求められます。
経営者が行うべき事とは何か？を学びます。

第5回 経営者の考えるべき事 ～経営の本質～

経営とはなんでしょうか？
答えは一つではありません。しかしその答えを導きだすには「知恵」が必要です。それぞれの経営者にとっての「本質」とは？それを解き明かします。

第6回 経営者に必要な「人材育成」 ～人と組織とコミュニケーション～

人間関係を構築し（安心）、期待度を高め（信頼）、課題とテーマを共有し（必要）、解決策を図り（最適案）、そして決断（意志）。
そのための人材育成とコミュニケーションを学びます。

H29年5月19・20日(金土)

戸敷 進一 氏

株式会社 経営改善支援センター
代表取締役

H29年7月14・15(金土)

小久保 忍 氏

税理士法人 りんく
代表社員

H29年9月15・16(金土)

尾木 康浩 氏

浅木克眞税理士事務所

H29年11月17・18(金土)

山本 哲郎 氏

株式会社 アクシィ経営支援室
代表取締役・公認会計士

H30年1月26・27(金土)

岩永 紹世 氏

NN構想の会
代表

H30年3月9・10(金土)

永山 太 氏

有限会社 NEXUS
代表取締役

後継者育成塾の講義

事業承継のための必須講義！

H30年5月18・19日(金土)

古里 健司 氏

株式会社シナプス
代表取締役

H30年7月13・14日(金土)

辻口 寛一 氏

クロスロード株式会社
代表取締役

H30年9月14・15日(金土)

栗原 正幸 氏

株式会社 アクシィ経営支援室
取締役コンサルティング部長

H30年11月16・17日(金土)

萩原 正英 氏

株式会社日本経営支援センター
代表取締役

H31年1月18・19日(金土)

柄倉 恒敬 氏

(株)横浜総合マネジメント
代表

H31年3月15・16日(金土)

NN構想首都圏地域会 LLP staff

第7回 経営者に必要な「発信力」 ～ロイヤルカスタマーをつくる～

企業が存続し続けるためには「自社の情報（理念・サービス）」を的確に「顧客」へ伝え届ける事が必須です。持続可能となる会社を支えるファンを作るために、情報（理念・サービス）の整理整頓と発信力を考えます。

第8回 経営者に必要な「聞く力」 ～経営者・社員・顧客を結ぶ～

社員の意見・現場の状況・顧客の課題・・・。経営者には、様々な人たちから話を聞き出して、理解する能力が求められます。そうした時に必要な「聞き出すスキル」を体系的に学びます。

第9回 経営者に必要な「時間管理力」 ～効率が良くなることは笑顔にする～

日常業務に忙殺されると自己が本来すべき仕事を忘れてしまいかがです。「本来すべき仕事とは何か？」を考え、それを実行するための時間管理手法を学びます。

第10回 経営者に必要な「経営戦略」 ～持続可能な会社のために～

「経営戦略」は、経営のP D C Aを回すスタートポイント、儲けの仕組み再点検・再構築のチャンスです。演習で戦略立案の体験をし、経営のP D C Aを回す経営の5つの基本ルールを学びます。

第11回 自社の経営戦略を考える。 ～中期計画策定・アクションプラン～

自社の課題を抽出し、その課題を解決するための戦略・戦術を策定し、具体的なアクションプランに落とし込みます。

第12回 自社の経営戦略発表。 ～事業継承ロードマップ～

塾最終回、受講者自身の「事業承継ロードマップ」を作成します。また集大成として各社の経営戦略を発表いたします。



後継者育成塾の内容

第二創業に必須の内容！！



①導入講義の開催

毎回、様々なジャンルの講師を招聘して、経営者としての素養を高めてもらうのに必要な講義を行います。講師との質疑応答や懇親の時間を十分に取り、有効な人脈を広げる事が可能です。

②グループ学習

リーダーとしての「自己革新力」を養うために必要な、①思考力 ②やるき力 ③行動力を引き出すことを目的に、毎回グループ討議を行い、グループ毎にまとめたものを全体の場で発表し討議します。

③懇親会の開催

全24回・12日間は1泊2日の研修です。参加者同士のコミュニケーションを図り、モチベーションを高めあったり、ネットワークの構築の場となることはもちろん、プライベートの話などを語ることで、全員と深い絆が生まれます。

④自社の経営戦略発表会の開催

(理念・目的・ビジョン・目標)

それぞれの事務所のフォローのもと、策定した経営戦略を本研修の集大成として発表し、後継者として必要な構想力・プレゼンテーション力を磨いてもらいます。

写真はイメージです



後継者育成塾申込書

受講料（税別）

全24日間・12回（全て1泊2日の合宿形式）

24日×5万円=120万円（税別・一括分割可）

タイムスケジュール・開催期間・日程・会場

1日目	13:30～18:00	講義&ディスカッション
	18:00～19:00	チェックイン&夕食
	19:00～20:30	講義&ディスカッション
	20:30～未定	懇親会
2日目	9:00～12:00	講義&ディスカッション
	12:00～13:00	昼食
	13:00～15:00	講義&ディスカッション

①平成29年5月19・20日	②平成29年7月14・15日	③平成29年9月15・16日
④平成29年11月17・18日	⑤平成30年1月26・27日	⑥平成29年3月9・10日
⑦平成30年5月18・19日	⑧平成30年7月13・14日	⑨平成30年9月14・15日
⑩平成30年11月16・17日	⑪平成31年1月18・19日	⑫平成31年3月15・16日

会場	セミナーハウス クロスウェーブ・府中
----	--------------------

申込FAX番号：042-730-7892

会社名			
住所			
電話		ファックス	
受講者氏名		役職	
生年月日	S・H 年 月 日	性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女
e-mail		勤続年数	年

お申し込み先：

支払い方法 [一括 | 分割]

どちらかに○をつけて下さい。